ATA Reunião 17.01

**Participantes:** Carla + Hugo + Ricardo :: Andrea + Fabricio + Vagner + Eduardo

**Objetivo da reunião:** Briefing Etapa II

**Cliente:** Rede Ímpar

Overview Sistema TRILHAS

* Resultados positivos referente ao número de acessos (encerramento ano 2018)
* Cada IP acessou em média 6x o site
* Haverá lançamento campanha sustentação - projeto trilhas – março/abril

Etapa II

Nesta etapa faremos quatro novas melhorias, como:

* Integração do Portal Trilhas com o programa interno
* Criação do Quiz
* Ordenação dos cargos
* Substituição do PDF

Prazo limite: 25/03/2019 para:

1. QUIZ
2. Integração com Portal Sênior

Após entrega mencionada acima, faremos demais itens: **Ordenação dos cargos** | **Substituição do PDF**

* **Integração com Portal Sênior RH** por meio da criação de um webservice no Minisite Trilhas, de forma que as informações e atualizações sejam alimentadas por meio do Portal Sênior RH. Será de responsabilidade da Rede Ímpar criar campos e parâmetros necessários no Portal Sênior para essa atividade de integração.

- Fazer a junção do BD do Portal Sênior juntamente com o TRILHAS

- Hugo precisará enviar Webservice para Rede Ímpar, para que o Cargo apareça com trilha desenhada

- Cargos > Postos diferentes (faturista)

- Rede Ímpar criará Webservice seguindo campos já criados para sistema TRILHAS (junção)

* **Implementação de matriz de conhecimento por cargo**, com Quiz de proficiência e pontuação conforme critérios fornecidos pela Rede Ímpar. A matriz de conhecimento por cargo será entregue em Excel conforme definido pela Agência Cadaris.

- Cliente enviará maiores informações após reunião interna (Cobrar)

- Incluir Check box para que o usuário “tique” sua proficiência

- Após preenchimento, usuário deverá enviar este QUIZ para seu gestor

- Montar hierarquia, centro de custo (Cliente enviará Excel)

- Cada cargo deverá ter seu próprio QUIZ

- Incluir classificação com porcentagem

- explicação posto/cargo > 29:30

- Sênior já tem esse tipo de Matriz de conhecimento

* **Substituição do PDF** – Substituição do PDF por uma página dinâmica, por onde poderá ser alterado os dados do cargo/descrição, diretamente pelo Administrativo.
* **Ordenação de cargos** nas Subtrilhas por grade, sendo que não poderá haver "buracos" entre grades inexistentes naquela Subtrilha. Desta forma, será ordenada somente a primeira casa em que o primeiro cargo deverá aparecer. Os demais cargos seguirão na sequência. Exceções deverão estar descritas no campo de texto ("Descrição do Cargo") do respectivo cargo.

- Ordenar os cargos com PIN no MEIO (do layout)

- Sugestão de criar PIN colorido (Ri enviará layout para Hugo verificar se é possível)

\*\*\*Maiores explicações áudio: 37:00

* Enviar estimativa de prazos para cada item
* Rede Ímpar enviará:
 Planilha de custo e setores

Solicitamos para que o Fabricio nos envie os ID’s

* Layout ficaria por conta da Presstexto
* Será necessário refazer proposta?
* Montar briefing com detalhamento de cada melhoria, dividindo responsabilidades Cadaris e Rede Ímpar
* Rede Ímpar realizará o que tem no sistema (interno) da Sênior com o sistema Rede Ímpar